

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Новосибирский юридический институт (филиал) ТГУ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам проведения анкетирования
«Удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников
направления 40.03.01 Юриспруденция и качеством образовательной деятельности
в Новосибирском юридическом институте (филиале)
Томского государственного университета
(по итогам 2024/2025 учебного года)

Целью проведения опроса являлось определение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Новосибирского юридического института (филиала) Томского государственного университета направления 40.03.01 Юриспруденция (бакалавриат) и выработка рекомендаций по улучшению организации образовательного процесса.

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников исследовалась по итогам 2024/2025 учебного года путем онлайн-опроса с использованием анкеты, созданной в «Google Формы» по адресу предоставленной ссылке. Анкета и результаты опроса представлены на официальном сайте НЮИ (ф) ТГУ в разделе «Внутренняя система оценки качества образования».

В опросе приняли участие 36 организаций-работодателей (в основном руководящий состав):

- Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;
- Уполномоченный по правам человека в Новосибирской области;
- Уполномоченный по правам ребенка в Новосибирской области;
- Избирательная комиссия Новосибирской области;
- Министерство юстиции Новосибирской области;
- Управление юстиции Алтайского края;
- Прокуратура Новосибирской области;
- Кассационный военный суд;
- Военная прокуратура Новосибирского гарнизона;
- Военное следственное управление Следственного комитета РФ по Центральному военному округу (г. Новосибирск);
- Следственное управление Следственного комитета РФ по Новосибирской области;
- Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новосибирской области;
- Арбитражный суд Новосибирской области;
- Управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области;
- Управление судебного департамента в Новосибирской области;
- Управление МВД России по городу Новосибирску;
- Адвокатская палата Новосибирской области;
- Нотариальная палата Новосибирской области;
- Новосибирское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России»;
- Департамент имущественных и земельных отношений Новосибирской области;
- Управление по делам ЗАГС Новосибирской области;
- Управление Федеральной налоговой службы по Новосибирской области;
- Управление Росреестра по Новосибирской области;
- Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области;
- Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Новосибирской области»;
- Межрегиональная общественная организация по развитию экспертной и судебно-экспертной деятельности «Межрегиональный общественный экспертный совет»;
- Новосибирское региональное отделение "Молодежный союз юристов Новосибирской области»;
- Администрация рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области;
- ПАО «Сбербанк России»;
- Акционерное общество «Новосибирский завод радиодеталей «Оксид»;

- Акционерное общество «Научно-исследовательский институт электронных приборов»;
- ООО «Юридическая компания «ЛексПроф»;
- ООО «Радиус»;
- Фонд поддержки и развития социальных проектов «Развитие»;
- АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Общество с ограниченной ответственностью «Юсконсалт».

Анкета по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ направления 40.03.01 Юриспруденция выключала в себя 10 вопросов, охватывающих: уровень сотрудничества с НЮИ(ф) ТГУ; преимущество выпускников института на рынке труда; уровень знаний, умений и навыков выпускников; качества выпускников необходимые для успешного трудоустройства и карьерного роста; недостатки в подготовке выпускников и уровень сформированности профессиональных компетенций.

Ответы на вопросы анкеты распределились следующим образом:

1. Укажите уровень сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ

Уровень сотрудничества	сотрудничаем, %	готовы сотрудничать, %	нет, %
Организация производственной практики на базе Вашей организации	91,7	8,3	0,0
Трудоустройство выпускников НЮИ (ф) ТГУ	94,4	5,6	0,0
Участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе (участие в разработке и рецензировании образовательных программ)	36,1	44,4	19,5
Участие сотрудников Вашей организации в заседаниях государственных экзаменационных комиссий в период Государственной итоговой аттестации выпускников НЮИ (ф) ТГУ	33,3	25,0	41,7
Подготовка специалистов для Вашей организации	69,4	22,2	8,4
Проведение совместных мероприятий (Дни открытых дверей, экскурсии, мастер-классы и др.)	72,2	27,8	0,0

Из ответов на вопрос об уровне сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ видно, что основная часть участников опроса является работодателями выпускников института, большая их часть участвует в практической подготовке, остальные готовы стать базой практики, это говорит о достойном качестве подготовки и высоком уровне организации образовательного процесса в НЮИ (ф) ТГУ. Треть респондентов ежегодно принимают участие в работе ГЭК, большинство участников опроса привлекают обучающихся института для участия, в различного рода, мероприятиях, проводимых на своих площадках, тем самым позволяя ближе познакомиться с работой той или иной структуры изнутри и привлечь будущих специалистов.

2. Работают ли в Вашей организации выпускники НЮИ (ф) ТГУ?

Да, значительная часть сотрудников является выпускниками НЮИ (ф) ТГУ	69,4 %
Да, есть сотрудники, окончившие НЮИ (ф) ТГУ	16,7 %
Да, но не много	5,6 %
Нет	8,3 %

Большинство опрошенных респондентов ответили, что значительную часть сотрудников составляют выпускники именно НЮИ (ф) ТГУ, остальные участники опроса отметили что наши выпускники трудоустраиваются и в их структуры, но процент немного ниже, это связано с профильностью организаций-работодателей и более узкой направленностью, количество выпускников в рамках профиля варьируется, если на уголовно-правовом и гражданско-правовом обучается большая часть студентов, то государственно-правовой и финансово-правовой выбирают более целенаправленно ориентируясь на конкретное в будущем место работы и это как правило государственные структуры и финансовые организации, поэтому в процентном содержании у части работодателей показатель ниже, но тем не менее, количественно все наши выпускники находят там место работы.

3. Имеют ли преимущество на рынке труда выпускники с высшим образованием, полученным в НЮИ (ф) ТГУ?

Да, конечно	80,6 %
Скорее да, чем нет	8,3 %
Скорее нет, чем да	2,8 %
Нет	2,8 %
Затрудняюсь ответить	5,5 %

По результатам опроса очевидно, что выпускники НЮИ (ф) ТГУ, несомненно имеют преимущество на рынке труда, так как подготовка выпускников осуществляется целенаправленно для обеспечения кадрами правоохранительные органы, органы государственной власти, частные и государственные компании, центры юридической помощи и иные структуры осуществляющие свою деятельность в сфере юриспруденции, для этого в институте трудится высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав.

4. Делая выбор выпускников при трудоустройстве, кого Вы выберете?

Выпускника НЮИ (ф) ТГУ	80,6 %
Выпускника другого ВУЗа по профилю деятельности	16,7 %
Выпускника любого ВУЗа и профиля подготовки	2,7 %

Более 80% респондентов при выборе кандидатур отдают предпочтение выпускникам НЮИ (ф) ТГУ, это говорит о высоком качестве подготовки наших выпускников. Почти 17% респондентов готовы также принять на работу выпускников иных ВУЗов с различными профилиями подготовки, это связано с более широким спектром деятельности и потребности в иных специалистах.

5. Существует ли карьерный рост выпускников НЮИ (ф) ТГУ в Вашей организации?

Да и намного быстрее, чем выпускников других вузов	77,8 %
Да, такой же, как и выпускников других вузов	16,7 %
Да, но намного медленнее, чем у выпускников других ВУЗов	5,5 %
Затрудняюсь ответить	0,0 %

По результатам опроса практически все выпускники имеют возможность карьерного роста в опрашиваемых организациях, скорость которого напрямую зависит от качества подготовки молодых специалистов.

6. Будете ли Вы рекомендовать выпускников НЮИ (ф) ТГУ другим работодателям?

Да, конечно	94,4 %
Да, но не всех	5,6 %
Нет	0,0 %

7. Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ, уровнем знаний, умений и практических навыков?

Удовлетворены полностью	75,0 %
Скорее да, чем нет	22,2 %
Скорее нет, чем да	2,8 %
Нет	0,0 %

Высокий процент при ответах на вопросы 6, 7 свидетельствует о достойном уровне качества подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ.

8. Оцените по пятибалльной шкале качества выпускников НЮИ (ф) ТГУ трудоустроенных в Вашей организации / либо кандидатов для трудоустройства

Профессиональные и личностные качества выпускников	Шкала оценивания, %				
	5	4	3	2	1
Мотивация к выбранному направлению подготовки, нацеленность на карьерный рост	80,6	5,6	8,3	2,8	2,7
Теоретическая подготовка	88,9	5,6	2,8	2,7	0,0
Профessionальные знания, умения и владения, готовность к дальнейшему обучению	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Стремление к повышению квалификации	91,7	8,3	0,0	0,0	0,0
Способность к принятию профессиональных решений	75,0	16,7	8,3	0,0	0,0
Владение юридической терминологией	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Компьютерная грамотность	83,3	16,7	0,0	0,0	0,0
Умение работать в команде, устанавливать доверительные отношения	77,8	22,2	0,0	0,0	0,0
Способность воспринимать и анализировать полученную информацию	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Способность к саморазвитию	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Инициативность	77,8	16,7	5,5	0,0	0,0
Коммуникативные качества	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Высокий уровень общей культуры и нравственности	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Профессиональные и личностные качества выпускников	Шкала оценивания, %				
	5	4	3	2	1
Креативность	22,2	41,7	16,7	19,4	0,0
Соблюдение норм профессиональной этики	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Активная жизненная позиция	44,4	27,8	22,2	5,6	0,0
Стрессоустойчивость	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Больше половины вышеперечисленных качеств значимость которых исследовалась в опросе респондентов с учетом уже трудоустроенных выпускников НЮИ (ф) ТГУ и будущих претендентов на вакантные места в вышеперечисленные организации были оценены работодателями достаточно высоко. Расхождения во мнениях, в зависимости от требований к занимаемой должности при трудоустройстве получили такие качества как: «Мотивация к выбранному направлению подготовки, нацеленность на карьерный рост», «Теоретическая подготовка», «Креативность», «Активная жизненная позиция».

9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников НЮИ (ф) ТГУ

Низкий уровень теоретических знаний	11,1 %
Низкий уровень профессиональной подготовки	5,6 %
Низкий уровень производственной дисциплины	16,7 %
Нет личной заинтересованности	8,3 %
Нет недостатков	50,0 %
Затрудняюсь ответить	8,3 %

Значительных недостатков в подготовке выпускников выявлено не было.

10. Оцените уровень сформированности у выпускников НЮИ (ф) ТГУ профессиональных компетенций

Профессиональные компетенции	Уровень сформированности				
	высокий	достаточный	средний	низкий	затрудняюсь ответить
Способен правильно систематизировать общественные отношения по отраслевому признаку в целях их квалификации, эффективного юридического анализа и разрешения связанных с ними конфликтов	75,0	5,6	5,6	11,1	2,7
Способен раскрывать и расследовать преступления и иные правонарушения	69,4	8,3	5,6	2,8	13,9
Способен использовать медиативные процедуры разрешения правовых споров	38,9	11,1	13,9	27,8	8,3

Профессиональные компетенции	Уровень сформированности				
	высокий	достаточный	средний	низкий	затрудняюсь ответить
Способен анализировать правоприменительную практику, формировать обзоры судебной практики в профессиональной деятельности	33,3	44,5	8,3	11,1	2,8
Способен выявлять нарушения законодательства и противоправного поведения	44,4	50,0	5,6	0,0	0,0
Способен организовывать командную деятельность юридического коллектива (структурного подразделения) в рамках комплексного правового сопровождения деятельности организации	16,7	38,9	22,2	8,3	13,9
Способен реализовывать на практике правовые нормы в сфере государственно-правовой деятельности (ГОСУДАРСТВЕННО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Способен оказывать правовую помощь физическим и юридическим лицам (ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Способен давать уголовно-правовую оценку выявленным обстоятельствам и принимать процессуально-значимые решения (УГОЛОВНО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Способен правильно квалифицировать факты и элементы финансовых правоотношений, правильно и в полной мере отражать их в профессиональной деятельности (ФИНАНСОВО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

С учетом того, что уровень сформированности именно профессиональных компетенций оценивали работодатели различной профильности, некоторые затруднялись оценить способности выпускников, например, финансово-правового профиля. В целом уровень

сформированности оценен достаточно высоко, что свидетельствует о качестве подготовки выпускников и значимости участия работодателей, принимающих участие в организации учебного процесса.

По мнению респондентов, как улучшение подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ, необходимо продолжать развитие всех форм практико-ориентированной подготовки и плодотворное сотрудничество с работодателями.

Выводы

В результате исследования удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников направления 40.03.01 Юриспруденция и качеством образовательной деятельности в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного университета можно сделать следующие выводы:

- продемонстрирован высокий уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников и заинтересованности работодателей в дальнейшем непрерывном сотрудничестве с НЮИ (ф) ТГУ по подготовке профессиональных кадров для правоохранительных органов, органов государственной власти, частных и государственных компаний, центров юридической помощи и иных структур осуществляющих свою деятельность в сфере юриспруденции.

- в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного университета продолжится работа по обеспечению качества организации учебного процесса, развитию, взаимодействию с работодателями, улучшению качества образовательных программ, содержания учебных дисциплин с участием в образовательном процессе потенциальных работодателей.